

दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette

असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 19]	दिल्ली, मंगलवार, फरवरी 17, 2015/माघ 28, 1936	[रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 202
No. 19]	DELHI, TUESDAY, FEBRUARY 17, 2015/MAGHA 28, 1936	[N.C.T.D. No. 202

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

गृह (सामान्य) विभाग

अधिसूचनाएँ

दिल्ली, 17 फरवरी, 2015

सं. फा. 09/125/2006/गृह(सा.)/762.—गृह मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 13 जुलाई, 1959 की अधिसूचना सं. 27/59-एमआईएन (एस) के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 03 जून, 1994 की अधिसूचना सं. फा. 2(1)/74-एस 2 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से संबंधित पहले की गई या किए जाने के लिए हटाई गई के सिवाय, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, दिल्ली बंदीगृह विभाग, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार में "उप-अधीक्षक, केन्द्रीय कारागार" के पद पर भर्ती की पद्धति से संबंधित निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को उप-अधीक्षक, केन्द्रीय कारागार, भर्ती नियमावली, 2014 कहा जाए।
(2) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू समझे जाएंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा उससे संलग्न वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
3. **भर्ती पद्धति, आयु सीमा, वर्गीकरण इत्यादि.**—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं एवं इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
4. **अयोग्यता.**—ऐसा कोई भी व्यक्ति
(क) जो किसी व्यक्ति के जीवित पति/पत्नी के होते हुए विवाह करता है या विवाह का अनुबंध करता है; या
(ख) जो एक जीवित पति/पत्नी के होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह कर चुका है या विवाह अनुबंध कर चुका है, वह उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा।

र्षत यह है कि यदि सरकार संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये विशेष आधार है/हैं किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकेगा।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह कारणों को अभिलिखित करते हुए आदेश द्वारा व्यक्तियों/पदों को किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के उपबंध में से किसी को भी शिथिल कर सकेंगे।
6. **बचाव.**—इन नियमों की किसी भी बात का केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिक, अन्य पिछड़ा वर्ग तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्धित किये जाने के लिये आरक्षण अपेक्षित आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

‘अनुसूची’

1.	पदनाम	उप-अधीक्षक ग्रेड-1
2.	पदों की संख्या	18(2014)* *इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर है।
3.	वर्गीकरण	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अलिपिकीय
4.	(क) पे बैंड (ख) ग्रेड पे	पीबी-2, 9300-34800/-रुपये + ग्रेड पे 4600/-रुपये सहित
5.	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	चयन
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	लागू नहीं
7.	अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	लागू नहीं
8.	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता एवं आयु सीमा पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।	लागू नहीं
9.	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	लागू नहीं
10.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)
11.	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाना है	पदोन्नति :- पे बैंड-2 (9300-34,800/-रुपये)+ग्रेड पे 4200/-रुपये में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में 05 (पांच) वर्षों की नियमित सेवा वाले उप-अधीक्षक ग्रेड-2 में से। टीप-1:- जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय हैं। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने (कनिष्ठ अधिकारी) उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली है। टीप-2: पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के निम्नलिखित अधिकारी:-

		<p>क. (1) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने वाले; अथवा</p> <p>(2) मूल संवर्ग/विभाग में 4200-रुपये के ग्रेड पे सहित पे बैंड-2 में 9300-34,800रु० के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरांत ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा सहित; अथवा</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यता एवं अनुभव रखने वाले -</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से उपाधि।</p> <p>(2) केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के कारागार में प्रशासन/कानून व्यवस्था एवं आदेश/सुरक्षा में दो वर्ष का अनुभव</p> <p>टीप-1: भरक श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीधी श्रृंखला में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी सम्मिलित है, यह सामान्यतः चार वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टीप-2: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p>
12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है?	<p>वर्ग 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति</p> <p>1. प्रधान सचिव (गृह), राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार —अध्यक्ष</p> <p>2. विशेष सचिव/अतिरिक्त सचिव (गृह), राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार —सदस्य</p> <p>3. उप महानिरीक्षक (बंदीगृह), केन्द्रीय कारागार, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार —सदस्य</p>
13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

HOME (GENERAL) DEPARTMENT

NOTIFICATIONS

Delhi, the 17th February, 2015

No. F. 9/125/2006-Home(G)/ 762.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India read with the Government of India, Ministry of Home Affairs notification No. F. 27/59-Min (H) dated the 13th July, 1959, and in supersession of the notification No. F. 2(1)/74-S2 dated the 3rd June, 1994 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Lt. Governor of the National Capital Territory of Delhi, is pleased to make rules regarding the method of recruitment for the post of “**DEPUTY SUPERINTENDENT**” in the Delhi Prisons Department, Government of National Capital Territory of Delhi, as following, namely :—

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Deputy Superintendent Central Jail, Recruitment Rules 2014.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- Number of post, its classification, pay band and grade pay/scale of pay.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay/scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 to the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, age limit, qualification etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in the columns 5 to 13 of the said Schedule.
4. **Disqualifications.—No Person,—**
- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living : or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- Shall be eligible for the appointment to the said post :
- Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.
5. **Power to Relax.**—Where the Government is of opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, may relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.
6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of Posts.	Classification.	Pay Band-Grade Pay / Pay Scale.
1	2	3	4
Deputy Superintendent, Grade-I	18* (2014) *Subject to variation depended on workload.	General Central Service Group "B", Gazetted Non- Ministerial.	Pay Band-2, (Rs. 9300-34800) plus Grade Pay Rs. 4600

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
5	6	7	8	9	10
Selection.	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	75% by Promotion, 25% by Deputation (including short term contract).

In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/ transfer to be. Made.	If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
11	12	13
Promotion:- Deputy Superintendent Grade-II with five years of service in the grade after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-II, Rs.9,300-34,800 plus Grade Pay of Rs.4,200/-. Note-1: Where juniors who have completed their	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Pr. Secretary (Home), Govt. of NCT of Delhi —Chairman. 2. Spl. Secretary/Addl. Secretary (Home), Govt. of NCT of Delhi	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on

<p>qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>3. DIG (Prisons), Central Jail, Govt. of NCT of Delhi</p>	<p>deputation (ISTC).</p>
<p>Note -2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p>	<p>—Member. —Member</p>	
<p>Deputation (ISTC):</p> <p>Officers of Central Government/ State Government / Union Territories:-</p> <p>(A)(I) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department, or</p> <p>(II) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in PB-II Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs. 4200/- in the parent cadre/department, and</p> <p>(B) possessing the following Educational Qualification and experience-</p> <p>(I) Degree of a recognized University.</p> <p>(II) Two years experience in Administration/ Maintenance of Law and order/security in a Jail of Central Government/State Government/ Union Territories.</p>		
<p>Note-1:- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (ISTC). Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation / contract including period of deputation / contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 years.</p>		
<p>Note-2:- The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.</p>		

दिल्ली, 17 फरवरी, 2015

सं. फा. 09/125/2006/गृह(सा.)/755.—गृह मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 13 जुलाई, 1959 की अधिसूचना सं० 27/59-एमआईएन (एस) के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 23 जनवरी, 1979 की अधिसूचना सं० फा० 2(1)/74-एस 2 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से संबंधित पहले की गई या किए जाने के लिए हटाई गई के सिवाय, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उप-राज्यपाल, दिल्ली बंदीगृह

848 DG/15-2

विभाग, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार में "अधीक्षक, केन्द्रीय कारागार" के पद पर भर्ती की पद्धति से संबंधित निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ :-** (1) इन नियमों को अधीक्षक, केन्द्रीय कारागार, भर्ती नियमावली, 2014 कहा जाए।
(2) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू समझे जाएंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :-** उक्त पद की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा उससे संलग्न वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
3. **भर्ती पद्धति, आयु सीमा, वर्गीकरण इत्यादि :-** उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं एवं इससे संबंधित अन्य मामलों उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
4. **अयोग्यता :-** ऐसा कोई भी व्यक्ति
(क) जो किसी व्यक्ति के जीवित पति/पत्नी के होते हुए विवाह करता है या विवाह का अनुबंध करता है; या
(ख) जो एक जीवित पति/पत्नी के होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह कर चुका है या विवाह, अनुबंध कर चुका है, वह उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा।
धर्त यह है कि यदि सरकार संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये विशेष आधार है/हैं किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकेगा।
5. **शिथिल करने की शक्ति :-** जहां सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह कारणों को अभिलिखित करते हुए आदेश द्वारा व्यक्तियों/पदों को किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के उपबंध में से किसी को भी शिथिल कर सकेंगे।
6. **बचाव:-** इन नियमों की किसी भी बात का केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिक, अन्य पिछड़ा वर्ग तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्धित किये जाने के लिये आरक्षण अपेक्षित आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

'अनुसूची'

1.	पदनाम	:	अधीक्षक केन्द्रीय कारागार
2.	पदों की संख्या	:	17(2014)* *इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर है।
3.	वर्गीकरण	:	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अलिपिकीय
4.	(क) पे बैंड (ख) ग्रेड पे	:	पीबी-3, 15600-39100/-रुपये)+ग्रेड पे 6600/-रुपये सहित
5.	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	:	चयन
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	:	लागू नहीं
7.	अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	:	लागू नहीं
8.	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता एवं आयु सीमा पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।	:	लागू नहीं
9.	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	पदोन्नति वाले उम्मीदवारों के लिये दो वर्ष
10.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ समावेशन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	:	20 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)

11.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / समावेशन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / समावेशन किया जाना है	<p>पदोन्नति :-</p> <p>पे बैंड-2 (9300-34,800/-रुपये) ग्रेड पे 4600/-रुपये में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में 07 (सात) वर्षों की नियमित सेवा वाले उप-अधीक्षक ग्रेड-1 में से;</p> <p>टीप-1:- जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय हैं। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने (कनिष्ठ अधिकारी) उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>टीप-2: पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)</p> <p>केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के निम्नलिखित अधिकारी:-</p> <p>क. (1) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने वाले; अथवा</p> <p>(2) मूल संवर्ग/विभाग में 5400-रुपये के ग्रेड पे सहित 15600-39,100रु0 के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरांत ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा सहित; अथवा</p> <p>(3) मूल संवर्ग/विभाग में 4800-रुपये के ग्रेड पे सहित 9300-34,800 रु0 के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरांत ग्रेड में छह वर्ष की सेवा सहित; तथा</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यता एवं अनुभव रखने वाले -</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि।</p> <p>(2) केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के कारागार में प्रशासन/कानून व्यवस्था एवं आदेश/सुरक्षा में पाँच वर्ष का अनुभव</p> <p>टीप-1: भरक श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीधी श्रृंखला में है वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी सम्मिलित है, यह सामान्यतः चार वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टीप-2: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु-सीमा आवेदन/प्राप्ति की अन्तिम तारीख को छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p>
-----	--	---

12	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है?	वर्ग 'क' विभागीय पदोन्नति समिति
		1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
		2. मुख्य सचिव, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार —सदस्य
		3. विभाग का प्रशासनिक सचिव —सदस्य
		4. संबंधित विभागाध्यक्ष जब तक वह विभाग में पदेन सचिव न हो —सदस्य
13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल के आदेश
से तथा उनके नाम पर,
इन्दु सिन्हा, उप-सचिव, गृह (सामान्य)

Delhi, the 17th February, 2015

F. No. F.9/125/2006-Home(G)/755.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India read with the Government of India, Ministry of Home Affairs notification No.F.27/59-Min (H) dated the 13th July, 1959, and in supersession of the notification No.F.2(1)/74-S2 dated the 23rd January, 1979 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Lt. Governor of the National Capital Territory of Delhi, is pleased to make rules regarding the method of recruitment to the post of **SUPERINTENDENT, CENTRAL JAIL** in the Delhi Prisons Department, Government of National Capital Territory of Delhi, as following namely :-

- 1. Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Superintendent Central Jail, Recruitment Rules 2014.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of post, its classification and scale of pay,**— The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) to the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.,** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.
- 4. Disqualifications.- No Person,-**
(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living : or
(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

Shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

- 5. Power to Relax.**— Where the Government is of opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, may relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts	Number of Posts	Classification	Pay Band-Grade Pay / Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Superintendent, Central Jail	17* (2014) *Subject to variation depend on work load.	General Central Service Group 'A' -Gazetted, Non Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600-39100 plus (Grade Pay - Rs.6600)	Selection.
Age limit for direct rectt.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
6	7	8	9	10
Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	Two years for promotees.	20 % by promotion, 80% by deputation (including short term contract).

In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/ transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition	Circumstances which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
<p>Promotion:</p> <p>Deputy Superintendent Grade-I with seven years of service in the grade after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2 (Rs. 9,300-34,800) plus Grade Pay of Rs. 4,600.</p> <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission</p>	<p>Group "A" Departmental Promotion Committee consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member, UPSC —Chairman Chief Secretary, Govt. of NCT of Delhi —Member Administrative Secy. of the Department —Member Head of Department concerned unless he/she is ex-officio Secretary in the Department —Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>

<p>recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p> <p>Deputation (ISTC):</p> <p>Officers of Central Government/State Government/ Union Territories :-</p> <p>[A] (I) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department, or</p> <p>(II) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs.5400 in the parent cadre/department, or</p> <p>(III) With six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay Rs.9300-34800 with Grade pay of Rs.4,800 in the parent cadre/department; and</p> <p>[B] possessing the following Educational Qualification and experience-</p> <p>(I) Degree of a recognized University.</p> <p>(II) five years experience in Administration/Maintenance of Law and order/security in a Jail of Central Government/State Government/Union Territories.</p> <p>Note-1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (ISTC). Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/ contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 years.</p> <p>Note-2: The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

By Order and in the Name of the Lt. Governor of National
Capital Territory of Delhi,
INDU SINHA, Dy. Secy., Home (General)